

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI VAREDO

verbale del 20 maggio 2019

AD OGGETTO: asseverazione performance organizzativa 2018

Oggi il Nucleo di valutazione nella persona del dott. Andrea Scacchi, prende atto che, per ciò che riguarda la performance organizzativa 2018 sono pervenuti tutti i reports dei responsabili, ed è pertanto possibile procedere con l'asseverazione ai sensi dell'art. 7 del dlgs 150/2009 e dell'art. 37 del CCNL 22.1.2004 di cui si dà conto nel presente verbale.

Preso altresì atto che gli obiettivi per l'anno 2018 sono stati assegnati alla struttura con *il Piano delle Performance / Peg per il periodo 2018-2020 da leggersi congiuntamente alla DUP 2018/2020*.

Preso atto di aver ricevuto le schede obiettivo con i risultati a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno o nucleo di valutazione;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle
 - alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto che l'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con delibera di GC;

Preso atto delle schede di consuntivo prodotte dai responsabili e allegate al presente verbale;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel PDP, nel DUP e nel PEG, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione complessiva;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza l'avvio del processo di valutazione individuale per il personale non titolare di PO e la successiva liquidazione dei compensi incentivanti sulla base di tali valutazioni, di competenza dei titolari di Posizioni organizzativa secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, fatto salvo il

rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Si da atto che, sentito in data odierna il Segretario comunale in qualità di Responsabile prevenzione corruzione non risultano rilevi di particolare criticità relativamente all'attività di controllo degli atti né rispetto alla trasparenza o ai tempi medi di pagamento.

Ciò posto, Il Nucleo , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco e alla Giunta Comunale per una presa d'atto della performance organizzativa complessiva e degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati.

Si da infine atto che si procederà, anche sulla base delle risultanze del presente verbale e dopo aver acquisito le risultanze relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO, a predisporre una proposta di valutazione individuale delle PO stesse da sottoporre al Sindaco.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott. Andrea Scacchi

