

CITTA' DI VAREDO Provincia di Monza e della Brianza		NUMERO 48	DATA 11/05/2015
OGGETTO:	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015.		

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

L'anno Duemilaquindici il giorno undici del mese di Maggio alle ore 19:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i signori:

N°	Componenti	Presente
1	MARZORATI DIEGO - Sindaco	S
2	BENI PIERINO - Vice Sindaco	S
3	FIGINI FABRIZIO - Assessore	S
4	DE SIMONE ANDREA - Assessore	S
5	FIGINI MATTEO - Assessore	S
6	PONTI IVANO CARLO - Assessore	S

Ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0

Assiste il Segretario Comunale Dr. **LUCA SPARAGNA**

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **DIEGO MARZORATI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015.
-----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli enti soggetti al patto di stabilità interno e, in particolare:

- l'Art. 1, commi 557 e 557-bis, della L. 296/2006, che regola le modalità del concorso delle autonomie locali all'obiettivo di finanza pubblica di riduzione del costo del personale, individuando le tipologie di spesa ricomprese nel computo e, contestualmente, le azioni che costituiscono, in termini di principio, ambiti prioritari di intervento cui gli enti locali debbano attenersi, sebbene nell'ambito della propria autonomia, per il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- l'Art. 1, comma 557-ter, della L. 296/2006, che dispone l'applicazione del divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nell'esercizio precedente;
- l'Art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, che dispone che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'Art. 9, commi da 1 a 2-bis, del succitato D.L. 78/2010, in materia di riduzione della dinamica retributiva;
- l'Art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, che fissa il limite del 60% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente per le assunzioni di personale e che è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile;
- La legge 23 Dicembre 2014, Nr. 190 ed in particolare i commi 424 e 425
- La circolare Nr. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione – Il Ministro per gli affari regionali e le autonomie ed in particolare evidenziando i punti della stessa in cui si cita testualmente che *“La percentuale di turn over legata alle facoltà di assunzioni deve essere destinata in via prioritaria all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico*

collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate al 1° gennaio 2015. Le risorse rimanenti, ovvero quelle derivanti dalle facoltà ad assumere al netto di quelle utilizzate per l'assunzione dei vincitori, devono essere destinate, sommate ai risparmi derivanti dalla restante percentuale di cessazioni (ovvero 40% per il 2015 e 20% per il 2016), ai processi di mobilità del personale soprannumerario degli enti di area vasta. In sostanza il legislatore vincola gli enti a destinare il 100% del turn over alla mobilità del personale degli enti di area vasta, salvaguardando l'assunzione dei vincitori esclusivamente a valere sulle facoltà ordinarie di assunzione. Sono altresì salvaguardate le esigenze di incremento di part-time nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 101, della legge 244/2007”

...
“Non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità. Le procedure di mobilità volontaria avviate prima del 1° gennaio 2015 possono essere concluse”.

Richiamata la deliberazione della G.C. Nr. 97 del 03.11.2014 avente ad oggetto *“Modifiche al Piano annuale e triennale delle assunzioni approvato con propria deliberazione Nr. 23 del 24 marzo 2014”* ;

Vista la propria deliberazione di G.C. Nr. 23 del 24.03.2014, con la quale è stato approvato il Piano annuale e triennale delle assunzioni;

Vista la deliberazione della G.C. Nr. 10 del 09.02.2015 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze;

Considerato che, in ottemperanza al piano Annuale e Triennale delle Assunzioni, di cui in Del. G.c. Nr. 23 del 24/03/2014, le scelte assunzionali non possono prescindere dalla persistente normativa imperativa del legislatore nazionale e, visto il particolare momento di crisi economico – finanziaria, dall'esigenza che anche il Comune di Varedo si impegni a rispettare i numerosi vincoli di contenimento della spesa pubblica, anche attraverso una ponderata e rigorosa politica di contenimento delle dinamiche di spesa del personale;

Evidenziato che la delibera della *Corte dei Conti Lombardia n. 515/2013/PRSP del 26.11.2013* che impone, per il Comune di Varedo, il divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, per l'anno 2014, come sanzione per l'elusione del patto di stabilità 2011;

Ribadito inoltre che il D.L. 101/2013, in particolare l'Art. 7 di seguito riportato:

“Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione e' obbligata ad assumere un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà”

Visto il parere della Corte dei Conti Nr. 25 /SEZAUT/2014/QMIG DEL 15.09.2014

Documento firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e conservato presso gli archivi digitali del Comune di Varedo.

Visto il parere della Corte dei Conti Lombardia n. 61/2014, emesso a seguito di specifico quesito, da parte di questo Ente, che acconsente di procedere ad assunzioni delle categorie protette limitatamente alla quota di legge;

Rilevato infine che, per l'anno 2014, l'Ente non ha proceduto ad assunzioni ad alcun titolo salvo per le categorie protette e limitatamente alla quota obbligatoria per legge;

Rilevato che si rende necessario, in questa sede, provvedere alla rideterminazione del fabbisogno di personale per gli anni 2015, 2016 e 2017.

Dato atto che per i rispettivi anni 2012-2013-2014 si sono avute, complessivamente, le seguenti Assunzioni / Cessazioni / Mobilità (in uscita) :

	2012	2013	2014	TOT.
Assunzioni	1	0	0	1
Cessazioni	1	0	4	5
Mobilità in uscita	0	2	1	3

Di cui nel dettaglio:

2012

- Con Delibera G.c. Nr. 106 del 05.09.2011 è stata collocato a riposo il Sig. A. A., Agente Polizia Locale Cat. C, p.e. 3 (ultimo giorno di servizio il 31.07.2012);
- Assunzione, mediante selezione pubblica dell'Agente di Polizia Locale, A. T., Cat. C.1 a far data dal 31.12.2012 (Determina Nr. 574 del 28.12.2012);
- Incremento ore, da 18 a 30 ore settimanali, Sig.ra P. R. dipendente Cat. C1 in servizio presso il Settore Lavori Pubblici e Pianificazione Territoriale dal 01.12.2012 (Det. Nr. 516 del 30.11.2012);
- Incremento ore, da 32 a 36 ore settimanali, Sig.ra P. R., Cat. C 3, in servizio presso il Servizio economico finanziario - Ufficio ragioneria dal 01.12.2012 (Det. Nr. 508 del 27.11.2012);
- Riduzione oraria, da 32,5 a 30 Ore settimanali, Sig.ra R. N., Cat. D, p.e. 2 C1 in servizio presso il Settore Lavori Pubblici e Pianificazione Territoriale dal 01.02.2012 (Det. Nr. 10 del 10.01.2012);
- Riduzione oraria, da 36 a 30 Ore settimanali, Sig.ra C. U. M., Cat. D1, in servizio presso il l'ufficio Servizio Sociali dal 01.06.2012 (Det. Nr. 187 del 04.04.2012);

2013

- Con Delibera G.c. Nr. 89 del 15.07.2013 a seguito di mobilità volontaria presso altro Ente è cessato dal servizio a far data dal 01.10.2013 il Sig. S. R., Assistente sociale Cat D, p.e. 1 (ultimo giorno di servizio il 30.09.2013);

- Con Delibere G.c. Nr. 56 del 06.05.2013 e Del. G.c. Nr. 62 del 20.05.2013 a seguito di mobilità volontaria presso altro Ente è cessato dal servizio a far data dal 21.05.2013 il Sig. B. L., Istruttore Direttivo/Tecnico Cat. D p.e. 2 (ultimo giorno di servizio il 21.05.2013);
- Riduzione oraria, da 20 a 15 Ore settimanali, Sig.ra R. S. Cat. B1, in servizio presso il Settore Servizi educativi e Socio-Culturali dal 01.06.2013 (Det. Nr. 173 del 16.05.2013);

2014

- Con Delibera G.c. Nr. 1 del 13.01.2014 è stato preso atto delle dimissioni volontarie del Sig. R. I., Comandante di Polizia Locale Cat D, p.e. 5 (ultimo giorno di servizio il 06.01.2014);
- Con Delibera G.c. Nr. 51 del 04.06.2014 è stata collocato a riposo il Sig. D. B. A., Operaio specializzato Cat B, p.e. 5 (ultimo giorno di servizio il 30.08.2014);
- Con Delibera G.c. Nr. 89 del 06.10.2014 è stata collocata a riposo la Sig.ra G. P., Educatrice di Asilo Nido Cat C, p.e. 3 (ultimo giorno di servizio il 30.11.2014);
- Con Delibera G.c. Nr. 15 del 24.02.2014 è stata concesso il nulla osta per il trasferimento mediante mobilità volontaria esterna presso il Comune di Verdello alla Sig.ra G. B., Istruttrice Amm.tiva, Cat C, p.e. 1, in servizio presso il Servizio Tributi, (ultimo giorno di servizio il 19.12.2014);
- Con Nota Prot. 16004/1,6 del 29.12.2014 e successiva Delibera G.c. Nr. 7 del 26.01.2015 si è preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente A. T., agente di Polizia Locale, Cat. C.1 (ultimo giorno in Servizio il 28.12.2014);

2015

- Con Delibera G.c. Nr. 22 del 02.03.2015 è stata collocato a riposo il Sig. B. G., Agente Polizia Locale, Cat D, p.e. 1 (ultimo giorno di servizio il 31.03.2015);

Considerato inoltre che nel corso del 2015 è previsto il collocamento a riposo di 2 ulteriori Dipendenti: M. M. L., istruttrice Cat. C.4; L. G. Cat. D.5;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti del giorno 05.05.2015;

Visto il D.lgs. 30.03.2001, n.165;

Visto l'Art. 91 del D.lgs. 267/2000;

Visto il D.l. 90/2014 Art.3;

Visto l'Art. 1, comma 424, della Legge 23.12.2014 Nr.. 190 inerente alla ricollocazione dei dipendenti provinciali dichiarati in soprannumero;

Vista la Legge 133 del 06.08.2008 : “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”;

Vista la L. 122/2010;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti gli uniti pareri;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. Di approvare il Programma Triennale del fabbisogno di personale 2015 – 2017 e il Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2015, quale risulta dall'Allegato A), parte integrante del presente provvedimento;
2. Di ribadire che il presente atto di programmazione, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero presentare;
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS ai sensi dell'Art. 6 comma 1 del D.Lgs. 165-2001;
4. Di dare atto che le assunzioni previste per mobilità o trasformazioni orarie rispettano il limite di spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che le trasformazioni orarie rispetteranno il limite del 60% delle cessazioni del triennio 2012-2014, il tutto secondo quanto previsto dalla L. 23.12.2014 Nr. 190 commi 124 e 125;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di legge, con successiva votazione unanime favorevole.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
DIEGO MARZORATI

IL SEGRETARIO COMUNALE
LUCA SPARAGNA

Piano triennale assunzioni 2015/2017Piano annuale delle assunzioni anno 2015**TRASFORMAZIONI ORARIE DI PERSONALE GIA' IN SERVIZIO:**

Profilo e categoria professionale	Posti previsti	Settore	Trasformazione oraria
P. R. Istruttore Amm.tiva Cat. C.1	1	LL.PP. e Pianificazione Territoriale	Da Part-time 30 h. settimanali <i>a</i> Full-time 36 h. settimanali
A. M. Istruttore Amm.tivo Cat. C.1	1	Staff del Segretario Generale. Uff. Personale ed Uff. Tributi	Da Part-time 30 h. settimanali <i>a</i> Full-time 36 h. settimanali
R. M. Cat. C.1	1	Tributi	Da Part-time 20 h. settimanali <i>a</i> Full-time 36 h. settimanali

NUOVE ASSUNZIONI:

Profilo e categoria professionale	Posti previsti	Settore	Metodo di assunzione
Assistente sociale Cat. D.1	1	Servizi alla Persona	Mobilità Esterna <i>(Procedura iniziata nell'Anno 2014)</i>
Agente di Polizia Municipale Cat. C	2	Polizia Locale	Mobilità Esterna <i>Riservata a personale di ruolo degli Enti di area vasta (Province e Città metropolitane)</i>
Istruttore Amministrativo Cat. C	2	Staff del Segretario Generale (Segreteria); Servizi Educativi e Socio-Culturali	Mobilità Esterna <i>Riservata a personale di ruolo degli Enti di area vasta (Province e Città metropolitane)</i>

Piano annuale delle assunzioni anno 2016

Profilo e categoria professionale	Posti previsti	Settore	Metodo di assunzione

Piano annuale delle assunzioni anno 2017

Profilo e categoria professionale	Posti previsti	Settore	Metodo di assunzione



Città di Varedo

Settore ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

TIPO ATTO: PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2015/2017 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015.**

*Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità contabile
favorevole relativamente alla proposta di delibera con identificativo n° **119288** del
06/05/2015*

Data 06/05/2015

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
Baldoni Carla



Città di Varedo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

TIPO ATTO: PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017
E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015.

*Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica **favorevole** relativamente alla proposta di delibera con identificativo n° **119288** del **06/05/2015***

Data 06/05/2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Sparagna Luca

Certificato di Pubblicazione

Io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifico che copia della deliberazione di Giunta n° 48 del 11/05/2015 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune il 13.05.2015 ove rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 13.05.2015 al 27.05.2015 ai sensi dell'art. 124, comma 1 del Tuel/DLgs 267/2000.

Dalla Residenza Municipale addì, 13.05.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 134 C.3 del D.Lgs 267/2000 la Deliberazione n° 48 del 11/05/2015 diviene esecutiva dopo 10 giorni dalla data di pubblicazione.
