

<b>CITTA' DI VAREDO</b> Provincia di Monza e della Brianza		NUMERO  <b>23</b>	DATA  <b>24/03/2014</b>
<b>OGGETTO:</b>	PIANO ANNUALE E TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI		

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

L'anno **Duemilaquattordici** il giorno **ventiquattro** del mese di **Marzo** alle ore 19:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i signori:

N°	Componenti	Presente
1	MARZORATI DIEGO - Sindaco	N
2	BENI PIERINO - Vice Sindaco	S
3	FIGINI FABRIZIO - Assessore	S
4	DE SIMONE ANDREA - Assessore	S
5	FIGINI MATTEO - Assessore	S
6	PONTI IVANO CARLO - Assessore	S

Ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1

Assiste il Segretario Comunale Dr. **LUCA SPARAGNA**

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **PIERINO BENI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

<b>OGGETTO:</b>	PIANO ANNUALE E TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
-----------------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 91 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267 il quale prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per miglior funzionamento dei servizi, che gli organi al vertice delle amministrazioni pubbliche procedano alla programmazione triennale ed annuale del fabbisogno di personale;

Vista la deliberazione della G.C. n. 19 del 11.03.2014 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze;

Considerato che le scelte assunzionali non possono prescindere dalla persistente normativa imperativa del legislatore nazionale e, visto il particolare momento di crisi economico – finanziaria, dall'esigenza che anche il Comune di Varedo si impegni a rispettare i numerosi vincoli di contenimento della spesa pubblica, anche attraverso una ponderata e rigorosa politica di contenimento delle dinamiche di spesa del personale;

Vista la delibera della *Corte dei Conti Lombardia n. 515/2013/PRSP del 26.11.2013 che impone il divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, per l'anno 2014, come sanzione per l'elusione del patto di stabilità 2011;*

Visto il D.L. 101/ 2013, in particolare l'art. 7 di seguito riportato:

*“Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All' esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione e' obbligata ad assumere un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarieta'”*

Visto il parere della Corte dei Conti Lombardia n. 61/2014, emesso a seguito di specifico quesito, da parte di questo Ente, che acconsente di procedere ad assunzioni delle categorie protette limitatamente alla quota di legge;

Dato atto che, per l'anno 2014, l'Ente non procederà ad assunzioni ad alcun titolo salvo per le categorie protette e limitatamente alla quota obbligatoria per legge;

Visto il prospetto informativo di cui alla L. 68/99, inviato alla competente provincia in data 11/02/2014;

Accertato che, in base al citato prospetto, il comune di Varedo risulta scoperto di n. 2 categorie protette: una appartenente all' art. 18 della L. 68/99 e all'altra quella dei disabili.

Ritenuto, quindi, di procedere all'assunzione delle categorie protette e specificatamente in via prioritaria alla copertura di n. 1 posto di assistente sociale part time 20 ore settimanali cat. D1 e n. 1 posto di operaio specializzato cat. B1 part time 20 ore, tramite richiesta di avviamento a selezione alla Provincia di Monza e Brianza ( settore collocamento disabili);

Dato atto che qualora non risultassero professionalità corrispondenti al profilo richiesto ( o per inidoneità accertata sede di selezione o per mancanza di requisiti al momento dell'avvio a selezione ) si procederà a selezionare personale avente caratteristiche impiegatizie appartenenti alla cat. B o C;

Dato atto che del presente provvedimento sarà data comunicazione alle organizzazioni sindacali;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti;

Visto il Dlgs. 30.03.2001, n.165;

Visto l'art. 91 del Dlgs. 267/2000;

Vista la Legge 296/2006 (finanziaria 2007);

Vista la Legge 244 del 24.12.2007 (finanziaria 2008);

Vista la Legge 203/2008 (finanziaria 2009);

Vista la Legge 191/2006 (finanziaria 2010);

Vista la Legge 133 del 06.08.2008 : "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria".

Vista la L. 122/2010;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti gli uniti pareri;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di Legge;

## **DELIBERA**

1. Di approvare il piano delle assunzioni triennale 2014 - 2016 ed annuale 2014, fatte salve eventuali successive integrazioni e modifiche coerentemente agli strumenti annuali e triennali di programmazione economico finanziaria;
2. di dare atto che l'Ente non procederà ad effettuare alcuna assunzione di personale se non quelle riguardanti le categorie protette e limitatamente alla quota di legge, così come previsto dalla normativa vigente ed espressamente autorizzato dalla Corte dei Conti Lombardi con il parere 61/2014;
3. Di dare atto che il presente piano triennale ed annuale potrà essere modificato per effetto di emanazioni di normative di settore contrastanti con quanto attualmente disposto e che le selezioni di cui sopra e/o le relative assunzioni saranno effettuate solo se compatibili ed ammissibili con normative in materia di personale, contenimento di spesa ed assunzioni in essere o di prossima emanazione;
4. Di dare atto che la spesa complessiva rientra nelle previsioni di Bilancio per il personale dell'Ente per l'esercizio di competenza;

5. Di dichiarare il presente provvedimento, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs.18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
PIERINO BENI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LUCA SPARAGNA

### Piano triennale assunzioni 2014/2016

2014	2015	2016
Quote scoperte delle categorie protette (n. 1 disabili ed n. 1 art. 18)	Nessuna	Nessuna

### Piano annuale delle assunzioni anno 2014

<b>Profilo e categoria professionale</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Settore</b>	<b>Metodo di assunzione</b>
Assistente sociale p/t 20 ore settimanali – cat. D1	1	Servizi alla persona	Richiesta avviamento a selezione tramite la provincia di Monza e Brianza - ufficio disabili e/o bando mobilità tra enti
Operaio specializzato p/t 20 ore settimanali – cat B1	1	LL.PP	Richiesta avviamento a selezione tramite la provincia di Monza e Brianza - ufficio disabili e/o bando mobilità tra enti

### IN ALTERNATIVA

<b>Profilo e categoria professionale</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Settore</b>	<b>Metodo di assunzione</b>
Applicato o impiegato cat. B o C a 20 ore settimanali	1/2		Richiesta avviamento a selezione tramite la provincia di Monza e Brianza - ufficio disabili o bando mobilità tra enti