

<b>CITTA' DI VAREDO</b> Provincia di Monza e della Brianza		NUMERO  <b>97</b>	DATA  <b>03/11/2014</b>
<b>OGGETTO:</b>	MODIFICHE AL PIANO ANNUALE E TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI APPROVATO CON PROPRIA DELIBERAZIONE N. 23 DEL 24 MARZO 2014		

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

L'anno **Duemilaquattordici** il giorno **tre** del mese di **Novembre** alle ore 19:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i signori:

N°	Componenti	Presente
1	MARZORATI DIEGO - Sindaco	N
2	BENI PIERINO - Vice Sindaco	S
3	FIGINI FABRIZIO - Assessore	S
4	DE SIMONE ANDREA - Assessore	S
5	FIGINI MATTEO - Assessore	S
6	PONTI IVANO CARLO - Assessore	S

Ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1

Assiste il Segretario Comunale Dr. **LUCA SPARAGNA**

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **PIERINO BENI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

<b>OGGETTO:</b>	MODIFICHE AL PIANO ANNUALE E TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI APPROVATO CON PROPRIA DELIBERAZIONE N. 23 DEL 24 MARZO 2014
-----------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli enti soggetti al patto di stabilità interno e, in particolare:

- l'Art. 1, commi 557 e 557-bis, della L. 296/2006, che regola le modalità del concorso delle autonomie locali all'obiettivo di finanza pubblica di riduzione del costo del personale, individuando le tipologie di spesa ricomprese nel computo e, contestualmente, le azioni che costituiscono, in termini di principio, ambiti prioritari di intervento cui gli enti locali debbano attenersi, sebbene nell'ambito della propria autonomia, per il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- l'Art. 1, comma 557-ter, della L. 296/2006, che dispone l'applicazione del divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nell'esercizio precedente;
- l'Art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, che dispone che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'Art. 9, commi da 1 a 2-bis, del succitato D.L. 78/2010, in materia di riduzione della dinamica retributiva;
- l'Art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, che fissa il limite del 60% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente per le assunzioni di personale e che è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile;

Vista la deliberazione della G.C. n. 19 del 11.03.2014 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze;

Vista la propria deliberazione di G.C. Nr. 23 del 24.03.2014, con la quale è stato approvato il Piano annuale e triennale delle assunzioni;

Considerato che, in ottemperanza al piano Annuale e Triennale delle Assunzioni, di cui in Del. G.c. Nr. 23 del 24/03/2014, le scelte assunzionali non possono prescindere dalla persistente normativa imperativa del legislatore nazionale e, visto il particolare momento di crisi economico – finanziaria,

dall'esigenza che anche il Comune di Varedo si impegni a rispettare i numerosi vincoli di contenimento della spesa pubblica, anche attraverso una ponderata e rigorosa politica di contenimento delle dinamiche di spesa del personale;

Evidenziato che la delibera della Corte dei Conti Lombardia n. 515/2013/PRSP del 26.11.2013 che impone per il comune di Varedo il divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, per l'anno 2014, come sanzione per l'elusione del patto di stabilità 2011;

Ribadito inoltre che il D.L. 101/2013, in particolare l'Art. 7 di seguito riportato:

*“Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione e' obbligata ad assumere un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà”*

Visto il parere della Corte dei Conti Lombardia n. 61/2014, emesso a seguito di specifico quesito, da parte di questo Ente, che acconsente di procedere ad assunzioni delle categorie protette limitatamente alla quota di legge;

Rilevato infine che, per l'anno 2014, l'Ente non procederà ad assunzioni ad alcun titolo salvo per le categorie protette e limitatamente alla quota obbligatoria per legge;

Rilevato:

- che si rende necessario, in questa sede, provvedere alla rideterminazione del fabbisogno di personale per gli anni 2014, 2015 e 2016, modificando la citata deliberazione n. 23 del 24 marzo 2014;
- che la modificazione è relativa al piano assunzionale 2015 e prevede l'assunzione di una assistente sociale mediante mobilità o concorso;
- che il turn-over in argomento rispetta i limiti previsti dall'Art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 e dai commi da 557 a 557-quater dell'Art. 1 della L. 296/2006;

Visto il parere della Corte dei Conti Nr. 25 /SEZAUT/2014/QMIG DEL 15.09.2014

Dato atto che per i rispettivi Anni:

## **2012**

- Con Delibera G.c. Nr. 106 del 05.09.2011 è stata collocato a riposo il Sig. Arru Antonio, Agente Polizia Locale Cat. C, p.e. 3 (ultimo giorno di servizio il 31.07.2012);

## **2013**

- Con Delibera G.c. Nr. 89 del 15.07.2013 a seguito di mobilità volontaria presso altro Ente è cessato dal servizio a far data dal 01.10.2013 il Sig. Stellari Roberto, Assistente sociale Cat D, p.e. 1 (ultimo giorno di servizio il 30.09.2013);

- Con Delibere G.c. Nr. 56 del 06.05.2013 e Del. G.c. Nr. 62 del 20.05.2013 a seguito di mobilità volontaria presso altro Ente è cessato dal servizio a far data dal 01.10.2013 il Sig. Bonfanti Luca, Istruttore Direttivo/Tecnico Cat. D p.e. 2 (ultimo giorno di servizio il 21.05.2013);

## 2014

- Con Delibera G.c. Nr. 1 del 13.01.2014 è stato preso atto delle dimissioni volontarie del Sig. Roncen Ivan, Comandante di Polizia Locale Cat D, p.e. 5 (ultimo giorno di servizio il 06.01.2014);
- Con Delibera G.c. Nr. 51 del 04.06.2014 è stata collocato a riposo il Sig. De Bellis Alessandro, Operaio specializzato Cat B, p.e. 5 (ultimo giorno di servizio il 30.08.2014);
- Con Delibera G.c. Nr. 89 del 06.10.2014 è previsto il collocamento a riposo per la Sig.ra Guido Paola, Educatrice di Asilo Nido Cat C, p.e. 3 (ultimo giorno di servizio il 30.11.2014);

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti;

Visto il D.lgs. 30.03.2001, n.165;

Visto l'Art. 91 del D.lgs. 267/2000;

Visto il D.l. 90/2014 Art.3;

Vista la L. 122/2010;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti gli uniti pareri;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di Legge;

### **DELIBERA**

1. Di modificare come indicato in premessa il Piano annuale e Triennale delle assunzioni 2014 – 2016, già approvato con la propria deliberazione n. 23 del 24 marzo 2014, come risulta dall'Allegato A), parte integrante del presente provvedimento;
2. Di ribadire che il presente atto di programmazione, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero presentare;
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS ai sensi dell'Art. 6 comma 1 del D.Lgs. 165-2001;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di legge, con successiva votazione unanime favorevole.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
PIERINO BENI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LUCA SPARAGNA

ALLEGATO A)

### Piano triennale assunzioni 2014/2016

2014	2015	2016
Quote scoperte delle categorie protette	Nr. 1 Ass. Soc. Cat. D	Nessuna

#### Piano annuale delle assunzioni anno 2014

<b>Profilo e categoria professionale</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Settore</b>	<b>Metodo di assunzione</b>
Applicato o impiegato Cat. B e C a 20 ore settimanali (cat. Protette)	2	Servizi sociali e tributi	Richiesta avviamento a selezione tramite la provincia di Monza e Brianza - ufficio disabili o bando mobilità tra enti

#### Piano annuale delle assunzioni anno 2015

<b>Profilo e categoria professionale</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Settore</b>	<b>Metodo di assunzione</b>
Assistente sociale Cat. D1	1	Servizi alla persona	Mobilità Esterna o Concorso Pubblico