

<b>CITTA' DI VAREDO</b> <b>Provincia di Monza e della Brianza</b>		<b>NUMERO</b>  <b>88</b>	<b>DATA</b>  <b>15/07/2013</b>
<b>OGGETTO:</b>	MODIFICHE AL PIANO ASSUNZIONI TRIENNALE 2013-2015 ED ANNUALE 2013		

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

L'anno **Duemilatredici** il giorno **quindici** del mese di **Luglio** alle ore 19:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i signori:

N°	Componenti	Presente
1	MARZORATI DIEGO - Sindaco	N
2	BENI PIERINO - Vice Sindaco	S
3	FIGINI FABRIZIO - Assessore	S
4	DE SIMONE ANDREA - Assessore	S
5	FIGINI MATTEO - Assessore	S
6	PONTI IVANO CARLO - Assessore	S

Ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1

Assiste il Segretario Comunale Dr. **LUCA SPARAGNA**

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **PIERINO BENI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

<b>OGGETTO:</b>	MODIFICHE AL PIANO ASSUNZIONI TRIENNALE 2013-2015 ED ANNUALE 2013
-----------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 91 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267 il quale prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per miglior funzionamento dei servizi, che gli organi al vertice delle amministrazioni pubbliche procedano alla programmazione triennale ed annuale del fabbisogno di personale;

Viste le deliberazioni G.C. n. 40 del 04.04.2011 e n. 128 del 26.11.2012 di rideterminazione della dotazione organica e riassegnazione delle risorse;

Vista la deliberazione della G.C. n. 37 del 18.03.2013 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze;

Rilevato che la Legge Finanziaria 2008, come modificata dalla L.133/2008, richiama le Amministrazioni pubbliche a ricorrere, in materia di assunzioni, esclusivamente a contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anziché avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa se non per esigenze straordinarie e temporanee;

Rilevato che ai sensi dell'art. 76 della L. 133/2008 e ss.mm.ii. non è escluso il ricorso ad assunzioni a tempo indeterminato purchè, oltre ad aver rispettato il patto di stabilità nell'anno precedente, si garantisca, rispetto all'anno precedente, una riduzione della spesa del personale (art. 1, c.557, L. 296/2007 – finanziaria 2007 – ancora in vigore) ed un miglioramento del rapporto tra spesa di personale e le spese correnti;

Richiamata la precedente deliberazione G.C. 38 del 18.03.2013 in titolo: “piano annuale e triennale delle assunzioni”;

Considerato peraltro che le scelte assunzionali non possono prescindere dalla persistente normativa imperativa del legislatore nazionale e, visto il particolare momento di crisi economico – finanziaria, dall'esigenza che anche il Comune di Varedo si impegni a rispettare i numerosi vincoli di contenimento della spesa pubblica, anche attraverso una ponderata e rigorosa politica di contenimento delle dinamiche di spesa del personale;

Evidenziato tuttavia che, con richiesta del 24.06.2013 prot. 8551, il Dott. S.R. ha richiesto nulla osta per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01 ss.mm.ii.;

Considerato pertanto che, al fine di garantire il buon andamento del settore ed evitare pregiudizi all'attività in corso, è necessario attivare procedure di selezione del personale volte a sostituire l'unità lavorativa in mobilità verso altra amministrazione;

Dato atto che del presente provvedimento sarà data comunicazione alle organizzazioni sindacali;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti;

Visto il Dlgs. 30.03.2001, n.165;

Visto l'art. 91 del Dlgs. 267/2000;  
Vista la Legge 296/2006 (finanziaria 2007);  
Vista la Legge 244 del 24.12.2007 (finanziaria 2008);  
Vista la Legge 203/2008 (finanziaria 2009);  
Vista la Legge 191/2006 (finanziaria 2010);  
Vista la Legge 133 del 06.08.2008 : “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”.  
Vista la L. 122/2010;  
Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
Visto lo Statuto Comunale;  
Visti gli uniti pareri;  
Con voti unanimi, espressi nelle forme di Legge;

### **DELIBERA**

1. A modifica del piano delle assunzioni triennale 2013 – 2015 approvato con delibera n° 38 del 18.03.2013, ed in sostituzione della mobilità in uscita assentita verso il Comune di Settimo Milanese, l'assunzione mediante procedura di mobilità in entrata di un'unità - categoria professionale “D1” - profilo professionale “Assistente sociale”;
2. Di dare atto che il presente piano triennale ed annuale potrà essere modificato per effetto di emanazioni di normative di settore contrastanti con quanto attualmente disposto e che le selezioni di cui sopra e/o le relative assunzioni saranno effettuate solo se compatibili ed ammissibili con normative in materia di personale, contenimento di spesa ed assunzioni in essere o di prossima emanazione;
3. Di dare atto che la spesa complessiva rientra nelle previsioni di Bilancio per il personale dell'Ente per l'esercizio di competenza;

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
PIERINO BENI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LUCA SPARAGNA

### **Piano triennale assunzioni 2013/2015**

2013	2014	2015
1	Nessuna	Nessuna

### **Piano annuale delle assunzioni anno 2013**

<b>Profilo e categoria professionale</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Settore</b>	<b>Metodo di assunzione</b>
D1 – Assistente sociale	1	Servizi sociali	Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (Art. 30 D. Lgs. 165/01)