

<b>CITTA' DI VAREDO</b> Provincia di Monza e della Brianza		NUMERO <b>38</b>	DATA <b>18/03/2013</b>
OGGETTO:	PIANO ASSUNZIONI TRIENNALE 2013-2015 ED ANNUALE 2013		

**Verbale di deliberazione della  
GIUNTA COMUNALE**

L'anno Duemilatredici il giorno diciotto del mese di **Marzo** alle ore 19:30 nella sala delle adunanze.  
 Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i signori:

N°	Componenti	Presente
1	MARZORATI DIEGO - Sindaco	S
2	BENI PIERINO - Vice Sindaco	S
3	FIGINI FABRIZIO - Assessore	S
4	DE SIMONE ANDREA - Assessore	S
5	FIGINI MATTEO - Assessore	S
6	PONTI IVANO CARLO - Assessore	S

Ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0

Assiste il Segretario Comunale Dr. **LUCA SPARAGNA**

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **DIEGO MARZORATI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

PIANO ASSUNZIONI TRIENNALE 2013-2015 ED ANNUALE 2013

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 il quale prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per miglior funzionamento dei servizi, che gli organi al vertice delle amministrazioni pubbliche procedano alla programmazione triennale ed annuale del fabbisogno di personale;

Viste le deliberazioni G.C. n. 40 del 04.04.2011 e n. 128 del 26.11.2012 di rideterminazione della dotazione organica e riassegnazione delle risorse;

Vista la deliberazione della G.C. n. 37 del 18.03.2013 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze;

Rilevato che la Legge Finanziaria 2008, come modificata dalla L.133/2008, richiama le Amministrazioni pubbliche a ricorrere, in materia di assunzioni, esclusivamente a contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anziché avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa se non per esigenze straordinarie e temporanee;

Rilevato che ai sensi dell'art. 76 della L. 133/2008 non è escluso il ricorso ad assunzioni a tempo indeterminato purché, oltre ad aver rispettato il patto di stabilità nell'anno precedente, si garantisca, rispetto al 2007, una riduzione della spesa del personale (art. 1, c.557, L. 296/2007 – finanziaria 2007 – ancora in vigore) ed un miglioramento del rapporto tra spesa di personale e le spese correnti;

Richiamata la precedente deliberazione G.C. 157 del 23.12.2011 in titolo: "piano annuale e triennale delle assunzioni";

Vista la legge 122/2010 (legge di conversione del D.L. 78/2010) come riformulata dalla legge 44 del 24.04.2012 sempre in tema dei requisiti richiesti in tema di assunzioni:

<<...possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale e' calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma .....Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), L. 42/2009; in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale>>.

Considerato che – allo stato attuale - si presume l'ente rispetti tutti i parametri previsti dalla normativa sopraccitata per l'attivazione delle procedure assunzionali;

Considerato peraltro che le scelte assunzionali non possono prescindere dalla persistente normativa imperativa del legislatore nazionale e, visto il particolare momento di crisi economico - finanziaria, dall'esigenza che anche il Comune di Varedo si impegni a rispettare i numerosi vincoli di contenimento della spesa pubblica, anche attraverso una ponderata e rigorosa politica di contenimento delle dinamiche di spesa del personale;

Dato atto che del presente provvedimento sarà data comunicazione alle organizzazioni sindacali;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti;

Visto il Dlgs. 30.03.2001, n.165;

Visto l'art. 91 del Dlgs. 267/2000;

Vista la Legge 296/2006 (finanziaria 2007);

Vista la Legge 244 del 24.12.2007 (finanziaria 2008);

Vista la Legge 203/2008 (finanziaria 2009);

Vista la Legge 191/2006 (finanziaria 2010);

Vista la Legge 133 del 06.08.2008 : "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria".

Vista la L. 122/2010;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti gli uniti pareri;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di Legge;

#### **DELIBERA**

1. Di approvare il piano delle assunzioni triennale 2013 - 2015 ed annuale 2013 allegato, fatte salve eventuali successive integrazioni e modifiche coerentemente agli strumenti annuali e triennali di programmazione economico finanziaria;
2. Di dare atto che il presente piano triennale ed annuale potrà essere modificato per effetto di emanazioni di normative di settore contrastanti con quanto attualmente disposto e che le selezioni di cui sopra e/o le relative assunzioni saranno effettuate solo se compatibili ed ammissibili con normative in materia di personale, contenimento di spesa ed assunzioni in essere o di prossima emanazione;
3. Di dare atto che la spesa complessiva rientra nelle previsioni di Bilancio per il personale dell'Ente per l'esercizio di competenza;
4. Di dichiarare il presente provvedimento, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs.18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
DIEGO MARZORATI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LUCA SPARAGNA



Città di Varedo

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**TIPO ATTO: PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI TRIENNALE 2013-2015 ED ANNUALE 2013**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica **favorevole** relativamente alla proposta di delibera con identificativo n° 71920 del 15/03/2013

Data 15/03/2013

**IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Roncen Ivan



Città di Varedo

**Settore ECONOMICO FINANZIARIO**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**TIPO ATTO: PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI TRIENNALE 2013-2015 ED ANNUALE 2013**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità contabile **favorevole** relativamente alla proposta di delibera con identificativo n° 71920 del 15/03/2013

ANNO	IMPEGNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
------	---------	----------	----------	---------

Data 15/03/2013

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

**Roncen Ivan**

### Piano triennale assunzioni 2013/2015

2013	2014	2015
Nessuna	Nessuna	Nessuna

### Piano annuale delle assunzioni anno 2013

<b>Profilo e categoria professionale</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Settore</b>	<b>Metodo di assunzione</b>
Nessuna			

IL REVISORE UNICO DEI CONTI DEL COMUNE DI VAREDO

CITTA' DI VAREDO

RICEVUTO IL

18 MAR. 2013

PROTOCOLLO N°

Cat. .... Clas. ....

Registrato il .....

Prot. nr

Verbale n° 213

Oggetto: Piano delle Assunzioni Triennale 2013-2015 ed annuale 2013

Con riferimento alla Vostra comunicazione con la quale è stata trasmessa la proposta di deliberazione di giunta inerente il piano delle assunzioni di cui all'oggetto, ai fini della verifica del rispetto dei criteri di cui all'art. 1 comma 557 ex legge 296/2006 relativa al personale e situazione contabile inerente al rispetto del Patto di Stabilità alla data del 18.03.2013, il sottoscritto Dott. Altavilla Francesco Revisore dei conti, nominato con deliberazione C.C. n°33 del 25.07.2012, effettua la verifica sulla proposta di deliberazione ad oggetto: "Piano assunzioni triennale 2013- 2015 ed annuale 2013".

- Considerato che la Legge 448/2001 all'articolo 19, comma 8, stabilisce che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Visti i pareri del Responsabile tecnico e del Servizio Finanziario Dott. Ivan Roncen, allegati alla proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale nella prossima seduta;
- Esaminata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/ 2015 allegata alla deliberazione oggetto del presente parere;
- Rilevato che la Legge Finanziaria 2008, come modificata dalla Legge 133/2008, richiama le Amministrazioni pubbliche a ricorrere, in caso di assunzioni di personale, esclusivamente a contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- Dato atto che la Legge 133 del 06/08/2008 art. 76 al comma 2 rinvia all'emanazione del decreto Presidente del Consiglio dei Ministri, relativamente alle deroghe previste per le assunzioni, al comma 4 si rileva la possibilità di assunzione in presenza del rispetto del Patto di stabilità interno;
- Preso atto dell'art. 1, comma 118, della Legge 23.12.2010 n. 220 che aggiunge al comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008: "Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 31 co. 3 lett. B) della L. 05.05.09 n° 42 come successivamente modificata";
- Rilevato che l'incidenza delle spese di personale per l'anno 2013 è sotto la media del 35% per la quale è attuabile la deroga;
- Visto l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 finanziaria 2007 che stabilisce che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- Ribadito che al Revisore dei Conti non compete alcun controllo di legittimità o di merito, ma solo il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

- Dato atto infine che il piano triennale di cui all'oggetto non prevede assunzioni né mediante procedure concorsuali né mediante il ricorso ad altri strumenti di reclutamento;

Tutto ciò premesso il Revisore dei Conti

ESPRIME

Parere favorevole sul Piano delle Assunzioni triennale 2013 - 2015 ed annuale 2013.

Revisore unico  
Dott. Altavilla Francesco



## **Certificato di Pubblicazione**

Io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifico che copia della deliberazione di Giunta n° 38 del 18/03/2013 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune il 20.03.2013 ove rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 20.03.2013 al 03.04.2013 ai sensi dell'art. 124, comma 1 del Tuel/DLgs 267/2000.

Dalla Residenza Municipale addi, 20.03.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Ai sensi dell'art. 134 C.3 del D.Lgs 267/2000 la Deliberazione n° 38 del 18/03/2013 diviene esecutiva dopo 10 giorni dalla data di pubblicazione.

---