



Città di Varedo

DECRETO DEL SINDACO DELLA CITTÀ DI VAREDO

N.	31
Data	29/12/2022

Oggetto : RINNOVO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25.04.2019, con cui è stato ridefinito l'organigramma dell'Ente e sono state istituite le aree delle posizioni organizzative afferenti ai diversi Settori;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 25.04.2019, con cui è stato approvato il regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04.05.2019 di graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 22.06.2022, con la quale si prende atto della riorganizzazione di alcuni servizi operata dall'Amministrazione Comunale nel corso dell'anno 2022 e del conseguente aggiornamento della pesatura di alcune posizioni organizzative;

Visto il Decreto Sindacale n. 11 del 30.06.2022 di conferimento incarico di posizione organizzativa per il Settore Polizia Locale dal 01.07.2022 al 31.12.2022;

Richiamato l'art. 6, comma 1, del regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni organizzative che così recita: "Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità".

Visti gli artt. 16, 15 e 17 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 50, comma 10;

DECRETA

1. di rinnovare, con decorrenza 01.01.2023, l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale al dott. Camisasca Claudio Attilio - Istruttore Direttivo di Vigilanza - cat. D1;
2. di determinare la durata dell'incarico sino al 31.12.2023, dando atto che lo stesso potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative e del "regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative";
3. di dare atto che:

- il conferimento dell'incarico di cui al presente atto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione annua di posizione per l'intera durata dell'incarico pari ad € 7.500,00.= lordi per 13 mensilità, la cui indennità assorbe tutte quelle previste dal vigente C.C.N.L. (tranne quelle espressamente riconosciute dalla legge), compreso il compenso per lavoro straordinario;
 - al dipendente può essere riconosciuta anche una retribuzione di risultato, secondo i criteri definiti dall'Ente, entro i limiti previsti dall'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018, destinando a tale voce retributiva una quota complessiva non inferiore al 20% delle risorse totali finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'organigramma;
 - l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata al grado di conseguimento degli obiettivi e alla valutazione dei comportamenti, secondo quanto previsto dal vigente regolamento afferente gli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 25.04.2019;
 - l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario stabilito di servizio, sulla base e nei limiti della normativa vigente, precisando che l'interessato è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario, compresa la partecipazione ad incontri o riunioni di lavoro interni o presso Enti esterni e a sedute di Consiglio Comunale o di Giunta Comunale;
 - i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di posizione organizzativa sono valutati dal Nucleo di Valutazione e dal Sindaco, sentito il Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del regolamento afferente gli incarichi di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 25.04.2019;
 - l'incarico oggetto del presente atto può essere revocato anche prima della scadenza del termine per:
 - a. intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - b. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato di posizione organizzativa;
 - la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, ed il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza ed è restituito alle funzioni del profilo posseduto;
 - per tutto quanto non previsto dal presente atto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel Codice Civile, nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nonché nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;
4. Di consegnare copia del presente atto all'interessato;
5. Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio.

il Sindaco

VERGANI FILIPPO