



Città di Varedo

DECRETO DEL SINDACO DELLA CITTÀ DI VAREDO

N.	1
Data	03/03/2022

Oggetto : NOMINA DATORI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. N. 81/2008 E S.M.I.

IL SINDACO

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 81/2008, recante “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il D.Lgs. n. 106/2009, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

Considerato che l'articolo 2, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro “il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni, tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”;

Visti gli articoli 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico/responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000), si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, mentre ai dirigenti/responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Dato atto, pertanto, che l'importante figura del datore di lavoro deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Dato atto, altresì, che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Considerato che, per le motivazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto il medesimo non ha competenze tecnico-gestionali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 15/03/2021, con la quale si è provveduto alla rimodulazione dell'organigramma dell'Ente, in conformità alle previsioni del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e sono state individuate le Aree e i Settori con le relative attribuzioni;

Vista, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 10/01/2022, con la quale si è provveduto ad una riorganizzazione, limitatamente al Servizio Asilo Nido, trasferendolo dal Settore Servizi alla Persona al Settore Servizi Educativi e Socio-Culturali;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, come rimodulata per effetto dei due provvedimenti di Giunta Comunale sopra richiamati, risulta articolata su sette Settori, nell'ambito dei quali sono allocati i rispettivi Servizi di competenza:

Staff del Segretario Generale:

- Servizio Segreteria Generale e Comunicazione;

Settore Amministrativo ed Organizzazione:

- Servizio Organizzazione e Personale;
- Servizio Informatica;
- Servizi Demografici;

Settore Economico-Finanziario:

- Servizio Ragioneria ed Economato;
- Servizio Tributi;

Settore Servizi alla Persona:

- Servizi Sociali;
- Servizio Case;

Settore Servizi Educativi e Socio-Culturali:

- Servizio Istruzione, Cultura, Sport e Tempo Libero;
- Servizio URP, Protocollo, Archivio, Centralino e Messaggi;
- Servizio Biblioteca;
- Servizio Asilo Nido
- Unità di Progetto (Patrimonio Storico);

Settore Lavori Pubblici e Pianificazione Territoriale:

- Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio;
- Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata;
- Servizio Ambiente ed Energia;
- Servizio Commercio ed Attività Produttive (SUAP);

Settore Polizia Locale:

- Servizio Polizia Locale e Protezione Civile;

Ritenuto di procedere alla individuazione dei datori di lavoro del Comune di Varedo, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

Considerato che l'individuazione del datore di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;

Considerato che, in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile dell'ambiente di lavoro, si ritiene di individuare più datori di lavoro, uno per ciascun Settore avente autonomia gestionale e di spesa;

Considerata la necessità di provvedere in merito;

DECRETA

¶ Di individuare, per i motivi espressi in premessa, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ogni Settore formalmente istituito all'interno dell'Ente;

¶ Di individuare nelle figure dei Responsabili dei seguenti Settori: Staff del Segretario Generale, Settore Amministrativo ed Organizzazione, Settore Servizi Educativi e Socio-Culturali, Settore Economico-Finanziario, Settore Servizi alla Persona, Settore Lavori Pubblici e Pianificazione Territoriale, Settore Polizia Locale, i datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei rispettivi luoghi ed ambienti di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., attribuendo le necessarie risorse di bilancio;

DISPONE

Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili dei Settori sopra indicati, al Nucleo di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU.

il Sindaco

VERGANI FILIPPO