

## dati produttività anno 2021

### RETRIBUZIONE RISULTATO CAPI SETTORE

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| PUNTEGGIO                           | % da corrispondere   |
| - meno di 39 PUNTI                  | 0 %  |
| - da 40 a 59 PUNTI                  | 25 %   |
| - da 60 a 79 PUNTI                  | 50 %   |
| - da 80 a 89 PUNTI                  | 75 %   |
| - da 90 a 95 PUNTI                  | 90 %   |
| - da 96 a 100 PUNTI                 | 100%   |
| Totale punti                        |  |
| Retribuzione di risultato erogabile | (calcolata sull'ammontare derivante dalla somma non inferiore al 20% dell'importo complessivo previsto per il trattamento accessorio stanziato a favore dei titolari di p.o. diviso il numero delle posizioni organizzative) |

|  |   |            |
|--|---|------------|
| Ammontare complessivo retribuzione risultato | € | 16.875,00  |
| importo massimo erogato                      | € | 2.813,00   |
| importo minimo erogato                       | € | 2.250,00 * |
| importo complessivo erogato                  | € | 16.033,00  |
| n. dip con punteggio > o = 96                |   | 4          |
| n. dip con punteggio compreso tra 90 e 95    |   | 2          |
| n. dip con punteggio compreso tra 80 e 89    |   |            |
| n. dip con punteggio compreso tra 60 e 79    |   |            |
| n. dip con punteggio compreso tra 40 e 59    |   |            |
| n. dip con punteggiomeno di 39               |   |            |

\* gli importi sono riproporzionati ai mesi di servizio prestato nell'anno con incarico di Posizione Organizzativa e/o alla percentuale di part time

### PERSONALE NON DIRIGENTE

estratto del CCDI 2019/2021 del 20,12,2019

#### REQUISITI DI ACCESSO:

Hanno diritto a percepire i compensi di cui al presente articolo i lavoratori che:

- abbiano effettuato un servizio effettivo (presenza in servizio, ferie e recupero straordinari) di almeno 4 mesi;
- abbiano riportato un punteggio complessivo non inferiore a 60/100.

#### MODALITA' DI CALCOLO

La produttività viene erogata in base al punteggio riportato nella scheda di valutazione, nella parte relativa ai comportamenti, e al grado di raggiungimento degli obiettivi, come previsto dal citato sistema di valutazione: inoltre, nella quantificazione dell'importo, si tiene conto anche della categoria di appartenenza del dipendente e della percentuale di part time.

|  |             |             |             |  |
|--|-------------|-------------|-------------|--|
| ammontare complessivo premi collegati alla     | €           | 96.875,99   |             |  |
| importo massimo erogato                        | €           | 2.580,94    |             |  |
| importo minimo erogato                         | €           | 389,95 *    |             |  |
| n. dip no produttività per assenze > 4 mesi    |             | 2,00 **     |             |  |
| n. dip. No produttività per punteggio < 60/100 |             | 3,00        |             |  |
| importo distribuito                            | cat. D      | cat. C      | cat. B      |  |
|  | € 19.165,95 | € 57.623,32 | € 20.086,72 |  |
| n. dipendenti                                  | 10          | 34          | 15          |  |
| importo medio per dipendenti (tempo pieno e    | € 1.916,59  | € 1.694,81  | € 1.339,11  |  |

\*importi eventualmente riproporzionati in base alla percentuale di part time in essere

\*\* nuove assunzioni

|   |            |
|---|------------|
| <b>SEGRETARIO GENERALE - retribuzione risultato</b> | € 5.911,00 |
|---|------------|